П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

17.10.2022 г. Ставрополь № 2197

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Ставрополя   
от 26.08.2019 № 2382 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Ставрополя И.И. Ульянченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению  администрации города Ставрополя  от 17.10.2022 № 2197 |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  программы | «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель программы | администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя |
| Соисполнители программы | отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя (далее – органы администрации) |
| Участники программы | нет |
| Цель программы | повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков |
| Показатели (индикаторы) достижения целей программы | доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих |
| Задачи программы | формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе;  обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;  развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе |
| Показатели решения задач программы | доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв;  доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде в соответствии с утвержденным графиком;  доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде;  количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе |
| Сроки  реализации  программы | 2023 – 2028 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения программы | объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1560,00 тыс. рублей, в том числе:  2023 год – 260,00 тыс. рублей;  2024 год – 260,00 тыс. рублей;  2025 год – 260,00 тыс. рублей;  2026 год – 260,00 тыс. рублей;  2027 год – 260,00 тыс. рублей;  2028 год – 260,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | увеличение доли муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих с 26,5 процента в 2023 году до 29 процентов в 2028 году;  увеличение доли должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв, с 18,5 процента в 2023 году до 21 процента в 2028 году;  сохранение численности муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде, на уровне не менее 95 процентов в год;  увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде, с 13,5 процента в 2023 году до 16 процентов в 2028 году;  увеличение количества муниципальных служащих, принявших участие в образовательных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе, с 15 человек в 2023 году до 20 человек в 2028 году |

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации

Программы и прогноз ее развития

Программа разработана в соответствии с федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации города Ставрополя от 10.06.2022 № 1230 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2022 году».

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления в городе Ставрополе в том числе являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации (далее – муниципальная служба), внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

На территории муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе, усовершенствована нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы.

Поступление граждан на муниципальную службу осуществляется по результатам конкурсного отбора на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации.

Целенаправленно проводится работа по формированию и использованию кадрового резерва. За период реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденной постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211, 82 человека, состоящие в кадровом резерве, назначены на должности муниципальной службы.

Также в рамках реализации мероприятий вышеуказанной программы:

в целях оценки профессионализма муниципальных служащих в установленные законодательством Российской Федерации сроки прошли аттестацию 353 муниципальных служащих;

организовано дополнительное профессиональное образование 71 муниципального служащего администрации города Ставрополя, органов администрации;

386 муниципальных служащих администрации города Ставрополя, органов администрации приняли участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

При имеющейся организованной системе управления кадровыми процессами на муниципальной службе необходимо продолжить работу по реализации ряда направлений:

постоянное системное формирование нормативной правовой базы, обеспечивающей единообразное применение законодательства о муниципальной службе;

формирование кадрового резерва на плановой основе с учетом потребности в персонале с учетом текучести кадров;

сотрудничество с образовательными организациями высшего образования в сфере практической подготовки обучающихся с целью привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение муниципальной службы и профессиональное саморазвитие;

организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, отвечающего потребностям развития муниципальной службы и постоянным изменениям законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих посредством форм, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности (семинары, тренинги, онлайн-обучение, круглые столы, аппаратная учеба и др.).

Развитие муниципальной службы невозможно вне системного регулирования. Таким образом, продолжает оставаться актуальной необходимость применения программных методов согласованного системного развития муниципальной службы в целях комплексного решения проблем в данной сфере.

Развитие муниципальной службы без использования программных методов может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в городе Ставрополе в целом.

Важнейшими условиями успешной реализации Программы являются эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке мероприятий и показателей (индикаторов) Программы.

Выполнению поставленных задач могут препятствовать негативные факторы финансового характера (финансовые риски).

Финансовые риски связаны с возникновением дефицита бюджета города Ставрополя и, как следствие, с недостаточным уровнем финансирования Программы. Финансовые риски могут повлечь невыполнение в полном объеме мероприятий Программы, что существенно повлияет на уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих и развитие кадровой политики в целом.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Программы из бюджета города Ставрополя.

2. Цели Программы (задачи Программы)

Целью Программы является повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков в администрации города Ставрополя, органах администрации.

Достижение указанной цели Программы обеспечивается за счет решения задач Программы:

формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 6 лет, с 2023 года по 2028 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика мероприятий Программы

Перечень и характеристика мероприятий Программы приведены в приложении 1 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет1560,00 тыс. рублей, в том числе:

2023 год – 260,00 тыс. рублей;

2024 год – 260,00 тыс. рублей;

2025 год – 260,00 тыс. рублей;

2026 год – 260,00 тыс. рублей;

2027 год – 260,00 тыс. рублей;

2028 год – 260,00 тыс. рублей.

Главным распорядителем средств бюджета города Ставрополя является администрация города Ставрополя.

Объем средств, предусмотренный на осуществление мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться.

Финансирование за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, а также за счет средств внебюджетных источников не предусмотрено.

6. Система управления реализацией Программы

Текущее управление реализацией и реализацию Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Ответственный исполнитель Программы совместно с соисполнителями Программы ежегодно разрабатывает детальный план-график и направляет его в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя на согласование не позднее 01 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Детальный план-график, согласованный с комитетом экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, утверждается ответственным исполнителем Программы ежегодно в срок до 31 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Соисполнители Программы ежеквартально 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным, представляет в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя сводный годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы в порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Ставрополя.

Мониторинг и контроль реализации Программы осуществляются в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом администрации города Ставрополя.

Сведения о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач) Программы приведены в приложении 2 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам Программы, приведены в приложении 3 к Программе.

Заместитель главы

администрации города Ставрополя В.В. Зритнев

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в

администрации города Ставрополя,

отраслевых (функциональных) и территориальных органах

администрации города Ставрополя»

ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации

города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  основного мероприятия (мероприятия) | Ответственный  исполнитель,  соисполнители | Обоснование выделения основного мероприятия (мероприятия) | Сроки исполнения  (годы) | Объем финансирования  (бюджет города Ставрополя) тыс. руб. | | | | | | Взаимосвязь  с показателями (индикаторами) программы |
| 2023  год | 2024  год | 2025  год | 2026  год | 2027  год | 2028  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель: Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков | | | | | | | | | | | | пункт 1 приложения 2  к программе |
| Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1. Обеспечение применения эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Разработка нормативных правовых актов города Ставрополя, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя,  отраслевые (функциональные)  и территориальные органы администрации города Ставрополя  (далее – органы администрации) | обеспечение эффективной реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе, своевременная корректировка основных направлений кадровой политики в системе муниципальной службы | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 2. | Проведение мониторинга кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | систематическое отслеживание кадровых изменений | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 3. | Эффективное планирование и использование кадрового резерва на муниципальной службе | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация и проведение мероприятий по формированию и подготовке кадрового резерва | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | пункты 2  приложения 2  к программе |
| 4. | Внедрение эффективных технологий и современных методов отбора кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 5. | Внедрение системы комплексной оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация и проведение аттестаций муниципальных служащих | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | пункт 3  приложения 2  к программе |
| 6. | Организация прохождения практической подготовки (практики) студентов образовательных организаций в администрации города Ставрополя, органах администрации | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение престижа муниципальной службы и привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития и личностного роста муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального  уровня муниципальных служащих | 2023 - 2028 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | | 160,00 | пункт 4  приложения 2  к программе |
| 8. | Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального  уровня муниципальных служащих | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3. Формирование антикоррупционных механизмов в кадровой работе | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Разработка муниципальных правовых актов города Ставрополя в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 10. | Проведение антикоррупционной экспертизы  проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, издаваемых администрацией города Ставрополя  и должностными лицами органов администрации | комитет правового обеспечения деятельности администрации  города Ставрополя, органы администрации | антикоррупционные меры по формированию механизма противодействия коррупции | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 11. | Организация мероприятий по предупреждению, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, а также предотвращению и устранению нарушений правил служебного поведения муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 12. | Организация проверок достоверности персональных данных, [сведений о доходах](https://pandia.ru/text/category/svedeniya_o_dohodah/), расходах, об имуществе и [обязательствах имущественного](https://pandia.ru/text/category/obyazatelmzstva_imushestvennogo_haraktera/) характера и иных сведений, предоставляемых гражданами, поступающими на муниципальную службу, и муниципальными служащими | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 13. | Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе:  1) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;  2) лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;  3) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального уровня муниципальных служащих | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | пункт 5  приложения 2  к программе |
| 14. | Осуществление анализа обращений граждан и обеспечение обратной связи через программные компоненты и сервисы | отдел приема граждан администрации города Ставрополя, органы администрации | определение эффективности мер реагирования на обращения граждан | 2023 - 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 15. | Разработка и изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя | повышение уровня информированности (просвещения)  населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции | 2023 - 2028 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | | - |
| 16. | Размещение на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о  реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции | комитет информационных технологий администрации  города Ставрополя,  органы администрации | повышение уровня информированности (просвещения)  населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции | 2023 – 2028 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Итого по программе: | | | | | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | | 260,00 |  |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах

администрации города Ставрополя»

СВЕДЕНИЯ

о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач)

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя (индикатора) достижения цели программы и показателя решения задачи программы | Единица  измерения | Значение показателя (индикатора) достижения цели программы  и показателя решения задачи программы по годам | | | | | | | |
| отчетный  год  2021 | отчетный  год  2022 | текущий  год  2023 | очередной год  2024 | очередной год  2025 | очередной год  2026 | очередной  год  2027 | очередной  год  2028 |
| Цель. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих | процент | 25 | 26 | 26,5 | 27 | 27,5 | 28 | 28,5 | 29 |
| Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | | | | | | | | | | |
| 2. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв | процент | 17 | 18 | 18,5 | 19 | 19,5 | 20 | 20,5 | 21 |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде | процент | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| 4. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде | процент | 12 | 13 | 13,5 | 14 | 14,5 | 15 | 15,5 | 16 |
| Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | | | | | | | | | | |
| 5. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе | человек | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах

администрации города Ставрополя»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя,

отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели и задачи программы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям и задачам программы  по годам | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1. | Цель: Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
|  | Задачи: |  |  |  |  |  |  |
| 1) | формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 2) | обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 3) | развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |